



Verband Rhythmische Massage Schweiz

K o n z e p t

Der Verband setzt die Aufgaben und Ziele, die er sich für die Rhythmische Massage gesteckt hat, folgendermassen um:

Pflege, Förderung und Entwicklung der Methode

Der Verband

- vertritt die Rhythmische Massage als Methode. Sie wird in der Regel auf der Basis eines medizinischen Grundberufes (Zusatzausbildung) oder an der Schule für Rhythmische Massage (SRM) im Rahmen eines Schwerpunktfaches in der Ausbildung zum/r „Medizinischen MasseurIn FA“ erlernt.
- ist Trägerverein der Schule für Rhythmische Massage in Arlesheim.
- organisiert Fortbildungen.
- beteiligt sich an Forschungsprojekten bezüglich Wirksamkeitsnachweis der Rhythmischen Massage.

Einsatz im berufspolitischen Umfeld der Mitglieder

Der Verband

- betreibt Öffentlichkeitsarbeit bei Krankenkassen, ÄrztInnen und Patientenverbänden.
- engagiert sich in der Tarifpolitik.
- hält Kontakt zum EMR (Erfahrungsmedizinisches Register).
- erstellt eine TherapeutInnenliste.

Öffentlichkeitsarbeit für die Methode

Der Verband

- beteiligt sich an Messen.
- organisiert Orientierungsveranstaltungen in Zusammenarbeit mit der SRM.
- erstellt eine Broschüre.
- richtet eine „Homepage“ ein.

Zusammenarbeit/Vernetzung

Der Verband

- ist in Gremien vertreten, welche die Zusammenarbeit, Förderung und Pflege der anthroposophischen Medizin anstreben (SIAM).
- arbeitet mit anderen anthroposophisch-therapeutischen Berufsverbänden zusammen (AGAT).
- unterhält Kontakte zu Berufsverbänden der Rhythmischen Massage im Ausland.
- steht in Kontakt mit der Medizinischen Sektion am Goetheanum.

Struktur

Im Verband (VRMS) haben sich seit 1994 Menschen verschiedenster beruflicher Herkunft zusammengeschlossen, welche die Zusatzausbildung in Rhythmischer Massage absolviert haben und diese Methode praktisch anwenden.

Mitglieder

Die Mitglieder treffen sich in der Regel einmal im Jahr zur ordentlichen Generalversammlung (GV). Die Mitglieder wählen den Vorstand und genehmigen dessen Rechenschaftsbericht. Neben den regulären Geschäften bildet die GV eine Plattform zum Gedankenaustausch.

Vorstand

Der Vorstand erledigt die Verbandsgeschäfte im Sinne von Leitbild und Konzept sowie die von der Mitgliederversammlung delegierten Aufgaben.

Er trifft sich vier bis fünfmal jährlich; zusätzlich finden eine zweitägige Klausurtagung und ein Treffen mit der Leitung der Schule für Rhythmische Massage statt.

Die einzelnen Vorstandsmitglieder betreuen Ressorts, für die sie, in Absprache mit der Präsidentin und im Austausch mit den VorstandskollegInnen, verantwortlich sind. Zudem können zur Erfüllung von Aufgaben oder Ausführung von Beschlüssen die erforderlichen Personen beigezogen werden. Der Vorstand kann Arbeitsgruppen zu speziellen Themen einrichten und mit klar definiertem Mandat versehen.

Der Vorstand wählt und bestätigt die Leitung der SRM und genehmigt deren Rechenschaftsbericht. Ein Mitglied der Schulleitung ist im Vorstand vertreten.

Der Vorstand orientiert die Mitglieder über die laufenden Geschäfte, Weiterbildungen sowie über wichtige Ereignisse.

Sekretariat

Für Verwaltungsaufgaben steht dem Vorstand ein Sekretariat zur Seite.

Der Vorstand ist für Anliegen und Fragen über das Verbandssekretariat erreichbar.

Revision

Die RevisorInnen - von den Mitgliedern gewählt - überprüfen die Jahresrechnung des Verbandes und der Schule.

Schulleitung SRM

Die Schulleitung führt die zum normalen Betrieb der SRM gehörenden Arbeiten selbständig aus.

Die Schule unterhält ein eigenes Sekretariat.

Fort- und Ausbildungsangebot

- Teilzeitausbildung zum/r Medizinischen MasseurIn FA
- Fortbildung für PhysiotherapeutInnen und Med. MasseurInnen in Rhythmischer Massage
- Ausbildung zum/r AusbilderIn für Rhythmische Massage
- Verschiedene themenbezogene Fortbildungen

Finanzierung

Die Finanzierung des VRMS wird durch Mitgliederbeiträge, Spenden, Sponsoring und mit Gewinnen aus Fortbildungen und Orientierungsveranstaltungen gewährleistet.

Der Vorstand arbeitet unentgeltlich.

Grundlagenpapiere

- Statuten
- Organigramm
- Reglement für die Zusammenarbeit und Aufgabenteilung zwischen Vorstandsvorstand und Schulleitung
- Zusammenarbeitsstrukturen zwischen Vorstand und Schulleitung
- Reglement der Schulleitung
- Schulkonzept